

## ПРОЕКТ СТВОРЕННЯ КОРПОРАТИВНОЇ СИСТЕМИ ВУЗІВСЬКИХ БІБЛІОТЕК М. МИКОЛАЄВА

*Т.М. Костирко*

В червні 1999 р. в Болоньї міністрами освіти європейських держав було підписано спільну заяву, яка пізніше стала початком так званого «Болонського процесу» в європейській системі освіти і основою для створення єдиної освітньої програми. Поміж інших умов його реалізації сформульовано і таке положення: «Сприяння мобільності шляхом подолання перешкод ефективному здійсненню вільного доступу звертає увагу на наступне: тим, хто навчається необхідно забезпечити доступ до можливості отримання освіти і практичної підготовки, а також до супроводжуючих послуг». Отже, можливість отримання освіти припускає забезпечення вільного доступу до освітніх інформаційних ресурсів.

Успіх реалізації проекту по входженню України в європейське освітнє середовище в багатьох випадках залежить від офіційних органів управління освітою.

Однією з характерних рис сучасного розвитку бібліотечно-інформаційних ресурсів є їх інтеграція в рамках корпоративних бібліотечно-інформаційних систем і мереж. Такий шлях, безумовно, прогресивний – створюються можливості для забезпечення широкого доступу різних категорій користувачів до ресурсів не тільки свого міста, селища і т.п. Все це відбувається внаслідок того, що час вимагає від бібліотек переходу до нових видів і форм обслуговування. Читачі хочуть мати доступ до її них масивів не тільки однієї бібліотеки, але і до ресурсів бібліо регіону, країни в цілому, причому, робити все це, залишаючись! своєї бібліотеки, в якій вони знаходяться. Найоптимальнішим даної проблеми є створення корпоративних бібліотечно-її них систем та мереж і корпоративних ресурсів на їх основі. Переваги бібліотечних корпорацій в сучасних умовах перед окремими дуже великими бібліотеками наступні: мінімізація витрат, для здійснення основної діяльності; створення іміджу організації; підвищення сервісу, якості і оперативності обслуговування.

Підставами для подальшого розвитку корпоративних бібліотечно-інформаційних мереж і систем є наступні показники: забезпечення суспільства у різнобічному і повному доступі до наявних інформаційних ресурсів; постійне і швидке зростання об'ємів світових інформаційних ресурсів, а також відсутність можливості у кожній окремій бібліотеці задовольнити інформаційні потреби користувачів фондами; розвиток інформаційних і телекомунікаційних технологій означає підвищення вимог до професійної підготовки персоналу і неможливість підготувати цей персонал в окремій бібліотеці.

В 2004 р. створено міжвузівську корпорацію міста до неї увійшли 5 бібліотек ВНЗ. Центром інформаційної, методичної підтримки корпорації є бібліотека Національного і раблебудування імені адмірала Макарова, як методичний центр вузівських бібліотек міста.

Метою корпорації на першому етапі було корпоративне об'єднання і використання АІБС «УФД/Бібліотека», а далі: єдиної інформаційної бази аналітичного опису документів; розпис статей; спільне планування і проведення тренінгів по освоєнню АІБС; обмін ресурсами, електронних документів. У перспективі – створення єдиної електронної бази повнотекстових документів: наукових статей, авторефератів і дипломних робіт.

Успішна реалізація створення корпоративної мережі і ресурсів в більшій мірі залежить від технічного рівня. Обмінюючись бібліографічними описами статей з періодичних видань, бібліотеки звільняють час для роботи з іншими доку своєю чергу покращує їх аналітичну обробку.